

## **Pedagogu darba samaksas noteikumi**

Izdoti saskaņā ar Izglītības likuma  
14. panta 16. un 22. punktu

### **I. Vispārīgais jautājums**

1. Noteikumi nosaka pedagogu darba samaksas noteikšanas kārtību, darba samaksas apmēru un pedagogu darba slodzes lielumu.

### **II. Pedagogu zemākās mēneša darba algas likmes un mēneša darba algas noteikšanas kārtība**

2. Mēneša darba algu pedagogam, izņemot pedagogus šo noteikumu 3. un 4. punktā minētajās izglītības iestādēs, nosaka par darba laiku astronomiskajās stundās (ieskaitot starpbrīžus starp mācību stundām, nodarbībām vai lekcijām) atbilstoši viņa darba slodzei. Pedagogam augstskolā vai koledžā darba samaksas kārtību nosaka attiecīgi augstskolas senāts vai koledžas padome.

3. Augstskolā pedagoga zemāko mēneša darba algas likmi nosaka saskaņā ar šo noteikumu 1. pielikuma 1. tabulu.

4. Koledžu direktoriem, viņu vietniekiem, struktūrvienību vadītājiem un pedagogiem, kas īsteno pirmā līmeņa profesionālās augstākās izglītības programmu, zemāko mēneša darba algas likmi nosaka saskaņā ar šo noteikumu 1. pielikuma 2. tabulu.

5. Uz koledžu struktūrvienību vadītājiem, viņu vietniekiem, pedagogiem, sporta organizatoriem, metodiķiem, bibliotekāriem, kuri īsteno arodizglītības vai profesionālās vidējās izglītības programmas, ir attiecināmas tās pašas šo noteikumu normas, kas attiecas uz profesionālās izglītības iestāžu direktoriem, viņu vietniekiem, struktūrvienību vadītājiem, pedagogiem, sporta organizatoriem, metodiķiem un bibliotekāriem.

6. Vispārējās izglītības iestāžu, profesionālās izglītības iestāžu, interešu izglītības iestāžu vadītājiem un arodizglītības vai profesionālās vidējās izglītības programmas īstenojošas koledžas struktūrvienības vadītājiem izglītības iestādē (koledžas struktūrvienībā) zemāko mēneša darba algas likmi nosaka saskaņā ar šo noteikumu 1. pielikuma 3. tabulu. Pašvaldību pirmsskolas izglītības iestāžu vadītājiem, viņu vietniekiem un metodiķiem zemāko mēneša darba algas likmi nosaka attiecīgā novada (republikas pilsētas) pašvaldība.

7. Vispārējās izglītības, profesionālās izglītības un interešu izglītības iestāžu vadītāju vietniekiem un struktūrvienību vadītājiem zemāko mēneša darba algas likmi nosaka izglītības iestādes vadītājs ne mazāk kā 80 procentu apmērā no izglītības iestādes vadītājam šo noteikumu 1. pielikuma 3. tabulā noteiktās zemākās mēneša darba algas likmes.

8. Pedagogiem, uz kuriem nav attiecināms šo noteikumu 3., 4., 5., 6. un 7. punkts, zemāko mēneša darba algas likmi nosaka saskaņā ar šo noteikumu 1. pielikuma 4. tabulu.

9. Izglītības iestādes dibinātājam apstiprinātā finansējuma ietvaros ir tiesības noteikt augstāku izglītības iestādes vadītāja mēneša darba algas likmi par šajos noteikumos noteikto zemāko izglītības iestādes vadītāja mēneša darba algas likmi. Izglītības iestādes vadītāja

mēneša darba algu katru gadu nosaka atbilstoši faktiskajam izglītojamo skaitam izglītības iestādē 1. septembrī (koledžu un interešu izglītības iestāžu direktoriem – 1. oktobrī):

9.1. attiecīgā novada (republikas pilsētas) pašvaldība – pašvaldības izglītības iestāžu vadītājiem;

9.2. attiecīgā ministrija – ministrijas padotībā esošo izglītības iestāžu vadītājiem (izņemot augstskolu rektorus);

9.3. attiecīgā augstskola – augstskolas dibināto izglītības iestāžu vadītājiem.

10. Pedagogu mēneša darba algas likmi laikposmam no kārtējā gada 1. septembra līdz nākamā gada 31. augustam nosaka izglītības iestādes vadītājs. Izglītības iestādes vadītājam apstiprinātā finansējuma ietvaros ir tiesības noteikt augstāku pedagoga mēneša darba algas likmi par šajos noteikumos noteikto zemāko pedagoga mēneša darba algas likmi.

11. Pedagogu darba algu (darba samaksas daļu, kas noteikta, ņemot vērā pedagoga mēneša darba algas likmi un slodzi), izņemot izglītības iestāžu vadītāju un šo noteikumu 1. pielikuma 1. un 2. tabulā minētajos amatos strādājošo pedagogu darba algu, katru gadu nosaka izglītības iestādes vadītājs, veicot tarifikāciju (saskaņā ar šo noteikumu 2. pielikumu) uz 1. septembri un 1. janvāri. Tarifikācijā norāda katra pedagoga slodzi, kā arī vakantos pedagogu amatus un vakanto stundu skaitu mācību priekšmetos atbilstoši izglītības programmas mācību priekšmetu stundu plānam.

12. Lai nodrošinātu tarifikācijas atbilstību piešķirtajam valsts budžeta finansējumam, izglītības iestādes vadītājs Valsts izglītības informācijas sistēmā (turpmāk – sistēma) saskaņo tarifikāciju atbilstoši izglītības iestādes padotībai ar izglītības iestādes dibinātāju vai tā noteikto kompetento iestādi.

13. Vispārējās izglītības iestāžu, profesionālās izglītības iestāžu un interešu izglītības iestāžu direktori un viņu vietnieki, struktūrvienību vadītāji, izglītības metodiķi, sporta organizatori, izglītības iestāžu bibliotekāri, pirmsskolas izglītības iestāžu vadītāji, viņu vietnieki un pirmsskolas izglītības metodiķi, ja viņu darba slodze minētajos amatos atbilst vienai darba algas likmei, papildus sava amata pienākumiem var veikt citu pedagoģisko darbu līdz septiņām stundām nedēļā, saņemot par to papildu samaksu.

14. Pirmā līmeņa profesionālās augstākās izglītības programmas īstenojošo koledžu direktori un viņu vietnieki, struktūrvienību vadītāji, izglītības metodiķi, sporta organizatori, izglītības iestāžu bibliotekāri, ja viņu darba slodze minētajos amatos atbilst vienai darba algas likmei, papildus sava amata pienākumiem var veikt citu pedagoģisko darbu līdz septiņām stundām nedēļā, saņemot par to papildu samaksu.

15. Pedagoga darba slodzi astronomiskajās stundās plāno izglītības iestādes vadītājs sadarbībā ar pedagogu, nosakot darba pienākumus gada laikā. Pedagogu darba slodzi, kas atbilst vienai mēneša darba algas likmei, nosaka saskaņā ar šo noteikumu 3. pielikumu.

16. Vispārējās izglītības iestāžu, profesionālās ievirzes izglītības iestāžu pedagogiem un interešu izglītības skolotājiem, kuriem tarifikācijā ir noteikta darba slodze nedēļā, mēneša darba algu aprēķina, izmantojot šādu formulu:

$M = A \times st : sl$ , kur

M – mēneša darba alga;

A – mēneša darba algas likme;

st – tarificēto darba stundu skaits nedēļā;

sl – darba slodze nedēļā, kas atbilst vienai mēneša darba algas likmei.

17. Profesionālās izglītības iestāžu pedagogiem (izņemot profesionālās ievirzes izglītības pedagogus), kuriem tarifikācijā ir noteikta darba slodze gadā, mēneša darba algu aprēķina, izmantojot šādu formulu:

$$M = A \times st : sl, \text{ kur}$$

M – mēneša darba alga;

A – mēneša darba algas likme;

st – tarificēto darba stundu skaits gadā;

sl – darba slodze gadā, kas atbilst vienai darba likmei.

18. Vispārējās izglītības iestāžu, profesionālās izglītības iestāžu un interešu izglītības iestāžu pedagogiem, kas pieņemti darbā vasaras brīvlaikā, līdz mācību gada sākumam darba algu nosaka atbilstoši zemākajai izglītības iestādē noteiktajai mēneša darba algas likmei proporcionāli darba slodzei nedēļā.

19. Vispārējās izglītības iestāžu un profesionālās izglītības iestāžu pedagogiem, kuri piedalās izglītības programmas īstenošanā īsāku laiku nekā normatīvajos aktos noteiktais mācību gads, piemēro stundu atalgojumu.

20. Samaksai par mācību stundām vai nodarbībām pedagogam (izņemot pedagogus šo noteikumu 3. un 4. punktā minētajās izglītības iestādēs), kas ne ilgāk kā mēnesi aizvietojis slimības vai citu iemeslu dēļ promesošu pedagogu, piemēro stundu atalgojumu. Ja aizvietošana turpinās ilgāk par mēnesi, atalgojumu pedagogam maksā, sākot ar pirmo aizvietošanas dienu, par visām faktiski nostrādātajām darba slodzes stundām šo noteikumu 16. un 17. punktā minētajā kārtībā.

21. Stundas atalgojuma likmi aprēķina, dalot mēneša darba algas likmi ar šo noteikumu 3. pielikumā noteikto pedagoga darba slodzi, kas atbilst vienai mēneša darba algas likmei, izteiktu darba stundās mēnesī.

22. Valsts ģimnāziju un profesionālās izglītības kompetences centru pedagogiem (izņemot pedagogus, kuri īsteno pirmā līmeņa profesionālās augstākās izglītības programmas) nosaka piemaksu 10 procentu apmērā no mēneša darba algas.

23. Profesionālās izglītības iestādes profesionālo mācību priekšmetu skolotājiem nosaka piemaksu līdz 20 procentiem no mēneša darba algas.

24. Piemaksu par darbu īpašos apstākļos pedagogiem nosaka saskaņā ar šo noteikumu 4. pielikumu.

25. Piemaksu par papildu pedagoģisko darbu (darba apjoma palielināšanās, izņemot promesošu pedagogu aizvietošanu) pedagogam piešķir un piemaksas apmēru nosaka attiecīgās izglītības iestādes vadītājs iestādes darba samaksas fonda ietvaros. Piemaksu

nosaka līdz 30 procentiem no mēneša darba algas likmes vai stundas tarifa likmes, kas noteikta papildu darba veicējam.

26. Ņemot vērā personisko darba ieguldījumu, pedagogam var piešķirt prēmiju vai naudas balvu, izmantojot ietaupītos darba samaksai paredzētos budžeta līdzekļus. Prēmiju un naudas balvu kopējais apjoms kalendāra gada laikā nedrīkst pārsniegt 120 procentus no pedagoga mēneša darba algas. Izglītības iestāžu vadītājiem paredzētās naudas balvas vai prēmijas apmēru nosaka izglītības iestādes dibinātājs, pārējiem pedagogiem – iestādes vadītājs saskaņā ar izglītības iestādē apstiprināto naudas balvu vai prēmiju piešķiršanas kārtību.

27. Pedagogiem, kuriem ir piešķirta pedagogu profesionālās darbības 3., 4. un 5. kvalitātes pakāpe (turpmāk – kvalitātes pakāpe), nosaka piemaksu attiecīgi 45 euro, 114 euro un 140 euro apmērā par vienu pedagoga darba likmi proporcionāli tarifcēto mācību stundu skaitam, bet izglītības psihologam, skolotājam logopēdam un speciālajam pedagogam – proporcionāli tarifcētajai amata slodzei. Vispārējās izglītības iestāžu, profesionālās izglītības iestāžu un interešu izglītības iestāžu direktoriem un viņu vietniekiem, struktūrvienību vadītājiem izglītības jomā, izglītības metodiķiem, sporta organizatoriem, direktora vietniekiem metodiskajā darbā valsts ģimnāzijās un pirmsskolas izglītības metodiķiem minēto piemaksu par kvalitātes pakāpi nosaka proporcionāli tarifcētajai tā pedagogiskā darba slodzei, par kuru normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā iegūta kvalitātes pakāpe, neieskaitot viņu amata algu.

### **III. Pedagogu darba samaksas fonds**

28. Pedagogu darba samaksas fondu veido šādi finanšu līdzekļi:

28.1. ministriju padotībā esošo izglītības iestāžu vadītāju (izņemot vadītājus šo noteikumu 3. un 4. punktā minētajās izglītības iestādēs) darba samaksas fondu – attiecīgās ministrijas padotībā esošo iestāžu vadītāju darba samaksai paredzētie finanšu līdzekļi;

28.2. pašvaldību padotībā esošo izglītības iestāžu vadītāju darba samaksas fondu – pašvaldību padotībā esošo izglītības iestāžu vadītāju darba samaksai paredzētie finanšu līdzekļi;

28.3. izglītības iestādes pedagogu darba samaksas fondu – attiecīgajā izglītības iestādē strādājošo pedagogu (izņemot iestādes vadītāju) darba samaksai paredzētie finanšu līdzekļi.

29. Pedagogu darba samaksas fonda apmēru izglītības iestādei (izņemot pedagogus šo noteikumu 3. un 4. punktā minētajās izglītības iestādēs) nosaka:

29.1. attiecīgā ministrija – ministrijas padotībā esošajām izglītības iestādēm;

29.2. pašvaldība – pašvaldības izglītības iestādēm.

30. Izglītības iestādes pedagogu darba samaksas fondu, izņemot darba samaksas fondu šo noteikumu 3. un 4. punktā minētajās izglītības iestādēs, veido pedagogu darba algas fonds un piemaksu fonds.

31. Izglītības iestādes vadītājs izglītības iestādei piešķirtos pedagogu darba algas fonda līdzekļus izlieto izglītības iestādes mācību plānā paredzēto pedagogu darba stundu apmaksai, atbalsta pasākumu nodrošināšanai izglītojamiem, atbalsta personāla (izglītības iestādes bibliotekārs, izglītības psihologs, skolotājs logopēds, pedagogs karjeras konsultants,

speciālais pedagogs, pedagoga palīgs) un izglītības iestādes administrācijas (izglītības iestādes direktora vietnieks, izglītības metodiķis) darba samaksai.

#### IV. Pedagogu darba slodze

32. Pedagoga darba slodze, kas atbilst vienai mēneša darba algas likmei:

32.1. vispārējās pamatizglītības, vispārējās vidējās izglītības pedagogiem, profesionālās ievirzes izglītības iestāžu pedagogiem un interešu izglītības pedagogiem ir 30 darba stundas nedēļā, tai skaitā:

32.1.1. vispārējās pamatizglītības un vispārējās vidējās izglītības pedagogiem – mācību stundas un fakultatīvās nodarbības, to sagatavošana, izglītojamo rakstu darbu labošana, individuālais un grupu darbs ar izglītojamiem un konsultācijas, klases audzināšana, metodiskais darbs izglītības iestādē, projektu vadība un citas ar izglītības iestādes attīstību saistītas darbības;

32.1.2. profesionālās ievirzes izglītības mūzikā, mākslā un dejā skolotājiem – 28 mācību stundas, kā arī šo noteikumu 32.1.1. apakšpunktā minētie pienākumi un izglītojamo sagatavošana izstādēm, koncertiem, konkursiem un kolektīvai muzicēšanai;

32.1.3. profesionālās ievirzes sporta izglītības pedagogiem – 28 mācību treniņu nodarbības (tai skaitā dalība sacensībās), kā arī nodarbību sagatavošana, izglītojamo pavadīšana dalībai sacensībās, metodiskais darbs izglītības iestādē un citas ar izglītības iestādes attīstību saistītas darbības – no 2017. gada 1. janvāra;

32.1.4. interešu izglītības pedagogiem – nodarbību stundas un to sagatavošana;

32.2. profesionālās izglītības iestāžu pedagogiem ir 1320 apmaksātas stundas gadā, tai skaitā šo noteikumu 32.1.1. apakšpunktā minētie pienākumi, kā arī izglītojamo prakšu, patstāvīgā darba un eksāmenu vadīšana;

32.3. pirmsskolas izglītības pedagogiem ir 40 darba stundas nedēļā, tai skaitā 36 darba stundas ar izglītojamiem un 4 darba stundas – sagatavošanās nodarbību vadīšanai.

33. Samaksu par klases (grupas) audzinātāja pienākumu veikšanu nenosaka iestādēs, kurās tiek paaugstināta izglītojamo kvalifikācija, apgūtas pirmā līmeņa profesionālās augstākās izglītības programmas, vakara (maiņu) grupās arodskolās, internātskolās, speciālajās internātskolās, sociālās korekcijas izglītības iestādēs un profesionālās izglītības iestādēs (grupās), kas atrodas ieslodzījuma vietās.

34. Pedagoga darba slodze – kopējais tarificēto stundu skaits nedēļā – nedrīkst pārsniegt Darba likumā noteikto normālo nedēļas darba laiku – 40 stundas nedēļā, neskaitot promesoša pedagoga aizvietošanu.

35. Nosakot pedagoga slodzi, izglītības iestādes vadītājs ņem vērā izglītojamo skaitu klasē un mācību priekšmetu, ko pedagogs māca, kā arī izglītības iestādes dibinātāja noteikto kārtību pedagogu slodžu sadalei. Izglītības iestādes vadītājs izvērtē un, ja nepieciešams, piemēro Latvijas Izglītības un zinātnes darbinieku arodbiedrības ieteikto pedagogu darba slodzes aprēķinu saskaņā ar šo noteikumu 5. pielikumu.

36. Šo noteikumu 3. un 4. punktā minēto izglītības iestāžu pedagogu darba slodzē ietveramos pienākumus nosaka augstskolas senāts vai koledžas padome.

37. Ja profesionālās izglītības iestādes (izņemot profesionālās ievirzes sporta izglītības iestādes) pedagogs ir atbrīvots no mācību stundu vadīšanas (saglabājot vai nesaglabājot darba algu), viņam noteikto gada darba slodzi samazina par vienu desmito daļu par katru pilno prombūtnes mēnesi (par nepilnu mēnesi –, ņemot vērā kavēto darbdienu skaitu).
38. Mācību gada sākumā vai uz attiecīgā gada 1. janvāri noteikto pedagoga mēneša darba algu šo noteikumu 37. punktā minētajā gadījumā nesamazina.
39. Ja saskaņā ar šo noteikumu 37. punktu pedagogam ir samazināta darba slodze, tad par stundām, kas mācību gada laikā nostrādātas virs samazinātās darba slodzes, pedagogam maksā papildus pēc stundu likmes.
40. Vispārējās izglītības iestādēs, profesionālās izglītības iestādēs un interešu izglītības iestādēs, veicot pedagoģu darba laika uzskaiti, attiecīgajā mēneša darba dienā pedagoga darba laika uzskaites veidlapā pedagogam tarifcētās un nostrādātās stundas atzīmē ar burtu "T".
41. Izglītojamo brīvdienās vispārējās izglītības, profesionālās izglītības un interešu izglītības iestādēs atbilstoši katram pedagogam tarifcētajam stundu skaitam nedēļā direktors nosaka pedagoģu darba laiku individuālajam darbam ar izglītojamiem, mācību stundu vai nodarbību plānošanai un sagatavošanai, profesionālajai pilnveidei, kā arī daļībai izglītības iestādes pasākumos.

## **V. Noslēguma jautājumi**

42. Lai nodrošinātu šo noteikumu 12. punktā minētās prasības izpildi, līdz sistēmas attiecīgās funkcionalitātes nodrošināšanai izglītības iestādes profesionālās vidējās izglītības programmām izglītības tematiskajā jomā "Mākslas" tarifkācijas saskaņo ar dibinātāju, neievadot tarifkācijas sistēmā.
43. Pirmsskolas izglītības pedagoģu zemākā mēneša darba algas likme no 2016. gada 1. septembra ir 620 euro. Izglītības iestāžu dibinātāji pirmsskolas izglītības pedagoģu zemāko mēneša darba algas likmi atbilstoši šo noteikumu 1. pielikumam nodrošina līdz 2017. gada 1. septembrim. Pašvaldības, kuras nevar nodrošināt minēto zemāko mēneša darba algas likmi, no 2016. gada 1. septembra nodrošina pirmsskolas izglītības pedagoģu (izņemot bērnu no piecu gadu vecuma izglītošanā nodarbinātos pirmsskolas izglītības pedagoģus) zemāko mēneša darba algas likmi ne mazāku par 560 euro, bet no 2018. gada 1. septembra – atbilstoši šo noteikumu 1. pielikumam.
44. Pirmā līmeņa profesionālās augstākās izglītības programmas īstenojošo augstskolu un koledžu dibinātāji un profesionālās ievirzes izglītības iestāžu dibinātāji no 2017. gada 1. janvāra nodrošina pedagoģiem zemākās mēneša darba algas likmes atbilstoši šo noteikumu 1. pielikumam un mēneša darba algas likmei atbilstošas darba slodzes – atbilstoši šo noteikumu 3. pielikumam. Līdz minētajam datumam zemāko mēneša darba algas likmi nosaka atbilstoši šo noteikumu 6. pielikumam un mēneša darba algas likmei atbilstošu darba slodzi – atbilstoši šo noteikumu 7. pielikumam.
45. Šo noteikumu 1. pielikuma 1. un 2. tabulā noteiktās zemākās mēneša darba algas likmes tiek ieviestas pakāpeniski triju gadu laikā atbilstoši šo noteikumu 6. pielikuma 3., 4., 5. un 6. tabulā noteiktajām zemākajām mēneša darba algas likmēm.

46. Atzīt par spēku zaudējušiem Ministru kabineta 2009. gada 28. jūlija noteikumus Nr. 836 "Pedagogu darba samaksas noteikumi" (Latvijas Vēstnesis, 2009, 121., 168. nr.; 2010, 137. nr.; 2011, 131. nr.; 2012, 133. nr.; 2013, 169. nr.; 2014, 137. nr.).

47. Noteikumi stājas spēkā 2016. gada 1. septembrī.

Ministru prezidents Māris Kučinskis

Izglītības un zinātnes ministrs Kārlis Šadurskis

**1. pielikums  
Ministru kabineta  
2016. gada 5. jūlija  
noteikumiem Nr. 445**

Pedagogu, izglītības iestāžu vadītāju, viņu vietnieku un struktūrvienību vadītāju zemākās mēneša darba algas likmes

1. tabula

Nr. p.k.	Pedagoga amata (profesijas) nosaukums	Zemākā mēneša darba algas likme (EUR)
1.	Rektors	1835
2.	Profesors	1530
3.	Prorektors	1225
4.	Asociētais profesors	1225
5.	Dekāns	1225
6.	Docents	980
7.	Katedras vadītājs	980
8.	Prodekāns	785
9.	Lektors	785
10.	Asistents	625

2. tabula

Nr. p.k.	Pedagoga amata (profesijas) nosaukums	Zemākā mēneša darba algas likme (EUR)
1.	Direktors koledžā, kurā ir šāds izglītojamo skaits:	

1.1.	1001 un vairāk	1835
1.2.	no 501 līdz 1000	1469
1.3.	līdz 500	1286
2.	Direktora vietnieks koledžā, kurā ir šāds izglītojamo skaits:	
2.1.	1001 un vairāk	1192
2.2.	no 501 līdz 1000	954
2.3.	līdz 500	836
3.	Studiju daļas vadītājs koledžā, kurā ir šāds izglītojamo skaits:	
3.1.	1001 un vairāk	1076
3.2.	no 501 līdz 1000	858
3.3.	līdz 500	751
4.	Docents	978
5.	Lektors	782
6.	Katedras vadītājs, nodaļas vadītājs	782
7.	Asistenti	625

3. tabula

Nr. p.k.	Izglītojamo skaits izglītības iestādē	Zemākā mēneša darba algas likme (EUR)
Izglītības iestādes vadītājs, arodizglītības vai profesionālās vidējās izglītības programmas īstenojošas koledžas struktūrvienības vadītājs izglītības iestādē (koledžas struktūrvienībā), kurā ir šāds izglītojamo skaits:		
1.	2001 un vairāk	1400
2.	no 1501 līdz 2000	1300
3.	no 1001 līdz 1500	1200
4.	no 801 līdz 1000	1150



5.	no 501 līdz 800	1100
6.	no 301 līdz 500	1050
7.	no 151 līdz 300	1000
8.	no 101 līdz 150	950
9.	līdz 100	900

Piezīmes.

1. Interesu izglītības iestādēs izglītojamo skaitam piemēro koeficientu 0,5.
2. Vispārējās izglītības iestādēs kopējā izglītojamo skaitā iekļauj piecgadīgos un sešgadīgos izglītojamos, bet speciālajās izglītības iestādēs – visus pirmsskolas izglītības vecuma izglītojamos.
3. To izglītības iestāžu vadītāju amata algu, kurās īsteno vispārējās un profesionālās izglītības programmas ieslodzījuma vietās, nosaka par vienu pakāpi augstāku.

Pārējo pedagogu zemākās mēneša darba algas likmes

4. tabula

Nr. p.k.	Pedagoga amata (profesijas) nosaukums	Zemākā mēneša darba algas likme (EUR)
1.	Izglītības metodiķis	750
2.	Pedagogs	680

Izglītības un zinātnes ministrs Kārlis Šadurskis

**3. pielikums  
Ministru kabineta  
2016. gada 5. jūlija  
noteikumiem Nr. 445**

Pedagogu darba slodze, kas atbilst vienai mēneša darba algas likmei

Nr. p.k.	Amata nosaukums	Darba slodze nedēļā		Darba slodze gadā
		astronomiskajās stundās	mācību stundu/nodarbību vadīšanai	
1.	Skolotājs (izņemot šā pielikuma 3., 4., 5., 6. un 7. punktā minētos gadījumus)	30		1320
2.	Profesionālās ievirzes izglītības mūzikā, mākslā un dejā skolotājs (izņemot Kultūras ministrijas padotības profesionālās izglītības iestādes)	30	28	1320

3.	Profesionālās ievirzes sporta izglītības pedagogs	30	28	1440
4.	Interesešu izglītības skolotājs	30		1320
5.	Skolotājs baleta mākslinieks horeogrāfijas profesionālās izglītības iestādē	23	16	640
6.	Pagarinātās dienas grupas skolotājs, izglītības psihologs, sociālais pedagogs, skolotājs logopēds, speciālais pedagogs, pedagoga palīgs, izglītības iestādes koncertmeistars	30		1320
7.	Pirmsskolas izglītības pedagogs	40	36	1760
8.	Izglītības iestādes vadītājs, izglītības iestādes vadītāja vietnieks, strukturvienības vadītājs, izglītības metodiķis, pirmsskolas izglītības metodiķis, sporta organizators izglītības iestādē, surdopedagogs speciālās izglītības iestādes dzirdes kabinetā, tiflopedagogs speciālās izglītības iestādes redzes kabinetā, arodmācības (amatmācības) skolotājs, internāta skolotājs vispārējās un speciālās izglītības iestādē, skolotājs izglītības iestādes dienesta viesnīcā, izglītības iestādes bibliotekārs, skolotājs mentors, izglītības iestādes muzeju pedagogs, pedagogs karjeras konsultants	40		1760
9.	Lektors, asistents un koncertmeistars augstākās izglītības iestādē			600–1000
10.	Profesors, asociētais profesors, docents augstākās izglītības iestādē			600–1000
11.	Lektors, asistents koledžā			840–1000
12.	Docents koledžā			840–1000

Izglītības un zinātnes ministrs Kārlis Šadurskis

**4. pielikums**  
**Ministru kabineta**  
**2016. gada 5. jūlija**  
**noteikumiem Nr. 445**

Piemaksa par darbu īpašos apstākļos no valsts budžeta finansēto izglītības iestāžu  
pedagogiem

Nr. p.k.	Iestāde	Piemaksas apmērs procentos no mēneša darba algas
1.	Pedagogiem speciālās izglītības iestādēs un speciālajās klasēs, kas paredzētas izglītojamiem	
1.1.	ar valodas traucējumiem (izglītības programmu kodi 01015511, 01015521, 21015511, 21015521, 31015511, 31015521), ar garīgās veselības traucējumiem (izglītības programmu kodi 01015711, 01015711, 21015711, 21015711, 31015711, 31015711), ar fiziskās attīstības traucējumiem (izglītības programmu kodi 01015311, 01015321, 21015311, 21015321, 31015311, 31015321), ar redzes (izglītības programmu kodi 01015111, 01015121, 21015111, 21015121, 31015111, 31015121) vai dzirdes traucējumiem (izglītības programmu kodi 01015211, 01015221, 21015211, 21015221, 31015211, 31015221) un ilgstoši slimojošiem izglītojamiem, kuriem nepieciešami īpaši mācīšanas un audzināšanas apstākļi – ilgstoša ārstēšanās mājās vai slimnīcā, sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas institūcijās	10
1.2.	ar garīgās attīstības traucējumiem (izglītības programmu kodi 01015811, 01015821, 21015811, 21015821, 31015811, 31015821), ar vairākiem attīstības traucējumiem (izglītības programmu kodi 01015911, 01015921, 21015911, 21015921, 31015911, 31015921), ar jauktiem attīstības traucējumiem (pirmsskolas vecuma bērniem)	15
2.	Speciālo izglītības iestāžu administrācijai	20
3.	Sociālās korekcijas izglītības iestāžu (kurās nepilngadīgie tiek ievietoti ar tiesas nolēmumu) un vispārējās un profesionālās izglītības iestāžu pedagogiem, kuri izglītības programmas īsteno ieslodzījuma vietās	30

Izglītības un zinātnes ministrs Kārlis Šadurskis

**5. pielikums**  
**Ministru kabineta**  
**2016. gada 5. jūlija**  
**noteikumiem Nr. 445**

Ieteicamā pedagogu darba slodzes aprēķināšana atbilstoši vidējam izglītojamo skaitam klasē/grupā un mācību priekšmetam  
(Latvijas Izglītības un zinātnes darbinieku arodbiedrības priekšlikums)

1. Matemātika, literatūra un valodu mācību priekšmeti						
Vidējais izglītojamo skaits	Stundas					
	Mācību stundas	Klases audzināšana	Labošana	Individuālais darbs/konsultācijas	Gatavošanās stundām	Kopā
5–9	21	1	1	1	1	25

10–14	21	2	2	2	2	29
15–19	21	3	3	3	3	33
20–24	21	4	4	4	4	37
25–30	21	5	5	4,5	4,5	40

2. Fizika, ķīmija, bioloģija, vēsture, ekonomika, ģeogrāfija, informātika un citi eksaktie un sociālie mācību priekšmeti

Vidējais izglītojamo skaits	Stundas					
	Mācību stundas	Klases audzināšana	Labošana	Individuālais darbs/konsultācijas	Gatavošanās stundām	Kopā
5–9	21	1	1	1	1	25
10–14	21	2	2	2	1,5	28,5
15–19	21	3	3	2,5	2	31,5
20–24	21	4	4	3	2,5	34,5
25–30	21	5	5	3,5	3	37,5

3. Citi mācību priekšmeti

Vidējais izglītojamo skaits	Stundas					
	Mācību stundas	Klases audzināšana	Labošana	Individuālais darbs/konsultācijas	Gatavošanās stundām	Kopā
5–9	21	1	1	1	0,5	24,5
10–14	21	2	1,5	2	1	27,5
15–19	21	3	2	2,5	1,5	30
20–24	21	4	2,5	3	2	32,5
25–30	21	5	3	3,5	2,5	35

Izglītības un zinātnes ministrs Kārlis Šadurskis

**7. pielikums**  
**Ministru kabineta**  
**2016. gada 5. jūlija**  
**noteikumiem Nr. 445**

Pedagogu darba slodze, kas atbilst vienai mēneša darba algas likmei

Nr. p.k.	Amata nosaukums	Darba slodze stundās	
		nedēļā	gadā
1.	Profesionālās ievirzes sporta izglītības pedagogs, profesionālās ievirzes izglītības mūzikā, mākslā un dejā skolotājs (izņemot Kultūras ministrijas padotības profesionālās izglītības iestādes)	21	756
2.	Izglītības iestādes vadītājs, izglītības iestādes vadītāja vietnieks, izglītības metodiķis, pirmsskolas izglītības metodiķis, izglītības iestādes bibliotekārs	40	
3.	Lektors, asistents un koncertmeistars augstākās izglītības iestādē		600–1000
4.	Profesors, asociētais profesors, docents augstākās izglītības iestādē		600–1000
5.	Lektors, asistents koledžā		840–1000
6.	Docents koledžā		840–1000